

УТВЕРЖДАЮ:
Губернатор Новгородской области

 /А.С. Никитин/

«~~10~~» ~~февраля~~ 20 ~~18~~ г.

ПАСПОРТ

приоритетного регионального проекта
«Повышение эффективности управления кадрами в учреждениях государственного сектора
Новгородской области»
(редакция от 14.01.2022)

Подготовил и завизировал:

Руководитель проекта:  _____ Е.И. Рычко

Согласовано:

Куратор проекта:  _____ И.Ю. Борпевич

Заместитель Губернатора
Новгородской области –
руководитель Администрации
Губернатора Новгородской области _____ А.В. Данилов

1. Основные положения

Краткое наименование	Кадры государственного сектора
Срок начала и окончания	01.01.2021-25.12.2023
Инициатор	Никитин А.С., Губернатор Новгородской области
Куратор	Борцевич И.Ю., заместитель руководителя Администрации Губернатора Новгородской области
Руководитель	Рычко Е.И., начальник управления Администрации Губернатора Новгородской области по вопросам государственной службы и кадров
Администратор	Елесина О.Н., начальник сектора развития государственной службы управления Администрации Губернатора Новгородской области по вопросам государственной службы и кадров
Участники	Управление Администрации Губернатора Новгородской области по вопросам государственной службы и кадров, управление Администрации Губернатора Новгородской области по развитию муниципальной службы, Администрация Великого Новгорода, Администрация Боровичского муниципального района, Администрация Любытинского муниципального района, органы исполнительной власти Новгородской области, органы местного самоуправления Новгородской области, социально значимые государственные и муниципальные учреждения Новгородской области (в сферах здравоохранения, образования, социального обеспечения, культуры, спорта и молодежной политики)
Связь с государственными программами Новгородской области	нет

2. Цели и показатели

Цель:		Применение к 2024 году современных кадровых инструментов в системе управления кадрами в 100% социально значимых учреждений государственного сектора Новгородской области				
№ п/п	Наименование показателя, единица измерения	Базовое значение		Период, год		
		Значение	Дата	2021 (зрвооохранение)	2022 (+ образование)	2023 (+ социальное обеспечение, культура, спорт и молодежная политика)
1.	Доля государственных и муниципальных учреждений области, в отношении которых осуществлена комплексная процедура кадрового аудита, включая анализ количественного и качественного состава кадровых подразделений (от общего числа учреждений, участвующих в проекте), %	нет	30.12.2020	8	60	100
2.	Доля работников кадровых служб государственных и муниципальных учреждений области, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в сфере управления персоналом (в соответствующей сфере деятельности), %	нет	30.12.2020	90	90	90
3.	Доля государственных и муниципальных учреждений области, применяющих эффективные технологии кадрового менеджмента (по привлечению, подбору,	нет	30.12.2020	8	60	100

	участствующих в проекте), %						
4.	Доля государственных и муниципальных учреждений области, размещающих информацию о вакантных должностях на едином информационном ресурсе «Госкадры53» (в соответствующей сфере деятельности), %	нет	30.12.2020	90	90	90	90
5.	Доля лиц, назначенных на руководящие должности в учреждениях, прошедших диагностику личностно-профессиональных качеств, в том числе с использованием программного обеспечения (в соответствующей сфере деятельности), %	нет	30.12.2020	90	90	90	90
6.	Доля учреждений государственного сектора, внедривших элементы организационной (корпоративной) культуры (от общего числа учреждений, участвующих в проекте), %	нет	30.12.2020	8	60	100	100
7.	Количество публикаций о проекте в средствах массовой информации и социальных сетях, ед.	нет	30.12.2020	4	36	36	36
8.	Охват населения новостным контентом, чел.	нет	30.12.2020	6000	54000	54000	54000

3. Результаты и мероприятия проекта

3. Результаты и мероприятия проекта

№ п/п	Ожидаемый результат (продукт) проекта	№ п/п	Необходимые мероприятия	Ответственный исполнитель
1.	Создание системы комплексного кадрового аудита государственных и муниципальных учреждений области	1.	Проведение комплексного кадрового аудита учреждений государственного сектора на основе разработанных критериев, включая оценку кадровых инструментов по формированию кадрового состава и развитию корпоративной культуры	Рычко Е.И., начальник управления Администрации Губернатора Новгородской области по вопросам государственной службы и кадров Елесина О.Н., начальник сектора развития государственной службы управления Администрации Губернатора Новгородской области по вопросам государственной службы и кадров
2.	Создание первичного рейтинга государственных и муниципальных учреждений области на основе результатов комплексного кадрового аудита	2.	Проведение мероприятий (стратегической сессии) по формированию общих подходов руководителей учреждений государственного сектора - участников проекта к выработке организационных изменений, оптимизации модели управления и операционных процессов в рамках задач проекта с учетом лучших практик и результатов комплексного кадрового аудита	Елесина О.Н., начальник сектора развития государственной службы управления Администрации Губернатора Новгородской области по вопросам государственной службы и кадров
3.		3.		Елесина О.Н., начальник сектора развития государственной службы управления Администрации Губернатора Новгородской области по вопросам государственной службы и кадров

2.	Создание системы методической поддержки профессиональной деятельности кадровых служб государственных и муниципальных учреждений области, в том числе по применению эффективных технологий по привлечению, подбору, оценке, мотивации и развитию кадрового состава	1.	Разработка системы показателей эффективности и результативности деятельности кадровых служб и методики их оценки	Елесина О.Н., начальник сектора развития государственной службы управления Администрации Губернатора Новгородской области по вопросам государственной службы и кадров
		2.	Разработка рекомендаций по применению в учреждениях государственного сектора эффективных технологий кадрового менеджмента по привлечению, оценке, мотивации и развитию кадрового состава, включая инструменты опережающего кадрового планирования и нормативного правового регулирования деятельности кадровых служб	Рычко Е.И., начальник управления Администрации Губернатора Новгородской области по вопросам государственной службы и кадров Степанова С.С., заместитель начальника управления – начальник отдела по работе с кадрами управления Администрации Губернатора Новгородской области по вопросам государственной службы и кадров Гундарцева Г.В., заместитель начальника управления – начальник отдела подбора и оценки персонала управления Администрации Губернатора Новгородской области по вопросам государственной службы и кадров
		3.	Создание условий для использования государственных и муниципальных учреждениями области единого информационного ресурса «Госкадры53» в целях привлечения и подбора персонала	Богданова Е.М., служащий главной категории сектора развития государственной службы управления Администрации Губернатора Новгородской области по вопросам государственной службы и кадров Кузнецова А.С., консультант управления Администрации Губернатора Новгородской

			области по развитию муниципальной службы
4.	Разработка рекомендаций по формированию организационной (корпоративной) культуры, по оценке психологического климата и личностно-профессиональных качеств работников государственных и муниципальных учреждений области	Гундарцева Г. В., заместитель начальника управления – начальник отдела подбора и оценки персонала управления Администрации Губернатора Новгородской области по вопросам государственной службы и кадров	
5.	Проведение мониторинга апробации в учреждениях государственного сектора новых кадровых инструментов и рекомендаций, разработанных министерством государственного управления Новгородской области	Елесина О. Н., начальник сектора развития государственной службы управления Администрации Губернатора Новгородской области по вопросам государственной службы и кадров	
3.	Создание системы мониторинга достижения показателей эффективности и результативности деятельности государственных и муниципальных учреждений области в части управления кадрами	Рычко Е. И., начальник управления Администрации Губернатора Новгородской области по вопросам государственной службы и кадров Елесина О. Н., начальник сектора развития государственной службы управления Администрации Губернатора Новгородской области по вопросам государственной службы и кадров	
2.	Разработка рекомендаций по включению в трудовые договоры/должностные инструкции руководителей и работников кадровых служб государственных и муниципальных учреждений области	Елесина О. Н., начальник сектора развития государственной службы управления Администрации Губернатора Новгородской области по вопросам государственной службы и кадров	
1.	Разработка критериев и показателей эффективности и результативности деятельности государственных и муниципальных учреждений области в части управления кадрами	Рычко Е. И., начальник управления Администрации Губернатора Новгородской области по вопросам государственной службы и кадров Елесина О. Н., начальник сектора развития государственной службы управления Администрации Губернатора Новгородской области по вопросам государственной службы и кадров	

	показателей эффективности и результативности деятельности по работе с кадрами	
3.	<p>Формирование итогового рейтинга государственных и муниципальных учреждений области на основе мониторинга достижения показателей эффективности и результативности деятельности государственных и муниципальных учреждений в части управления кадрами</p>	<p>Елесина О.Н., начальник сектора развития государственной службы управления Администрации Губернатора Новгородской области по вопросам государственной службы и кадров</p>

4. Бюджет проекта

Источники финансового обеспечения	Период, год		
	2021	2022	2023
Государственная программа Новгородской области «_____», тыс. руб.	-	-	-
в том числе:			
Федеральный бюджет, тыс. руб.	-	-	-
Областной бюджет, тыс. руб.	-	-	-
внебюджетные источники, тыс. руб.	-	-	-

5. Ключевые риски

№ п/п	Наименование риска	Ожидаемые последствия	Вероятность наступления	Уровень влияния на проект	Ответственный за управление риском	Периодичность мониторинга	Мероприятия по предупреждению /минимизации / страхованию
1.	Несоблюдение сроков выполнения мероприятий проекта	Увеличение общей продолжительности реализации отдельных этапов, а также проекта в целом	Средняя	Высокий	Рычко Е.И.	ежемесячно	Отслеживание и изменение (при необходимости) хода выполнения мероприятий, осуществление корректировок рабочего плана
2.	Низкая заинтересованность руководителей учреждений государственного сектора	Низкая востребованность кадровых инструментов	Средняя	Высокий	Рычко Е.И.	ежемесячно	Популяризация современных кадровых технологий, проведение разъяснительной работы

6. Методика расчета показателей проекта

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных
1.	<p>Доля государственных и муниципальных учреждений области, в отношении которых осуществлена комплексная процедура кадрового аудита, включая анализ количественного и качественного состава кадровых подразделений, %</p> <p>Формула расчета показателя:</p> $F_{\text{ауд}} = \frac{X_{\text{ауд}}}{X_{\text{общ}}} * 100\%, \text{ где:}$ <p>$F_{\text{ауд}}$ – Доля государственных и муниципальных учреждений области, в отношении которых осуществлена комплексная процедура кадрового аудита, включая анализ количественного и качественного состава кадровых подразделений, %;</p> <p>$X_{\text{ауд}}$ – численность государственных и муниципальных учреждений области, в отношении которых осуществлена комплексная процедура кадрового аудита; *</p> <p>$X_{\text{общ}}$ – численность государственных и муниципальных учреждений области *</p>	нет	Установленная численность учреждений государственного сектора	Елесина О.Н., начальник сектора развития государственной службы управления Администрации Губернатора Новгородской области по вопросам государственной службы и кадров
2.	<p>Доля работников кадровых служб государственных и муниципальных учреждений области, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в сфере управления персоналом, %</p> <p>Формула расчета показателя:</p> $F_{\text{проф.раз}} = \frac{X_{\text{проф.раз}}}{X_{\text{общ}}} * 100\%, \text{ где:}$ <p>$F_{\text{проф.раз}}$ – Доля работников кадровых служб учреждений государственного сектора, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в сфере управления персоналом, %;</p> <p>$X_{\text{проф.раз}}$ – численность работников кадровых служб учреждений государственного сектора, повысивших квалификацию в сфере управления персоналом;</p> <p>$X_{\text{общ}}$ – численность работников кадровых служб государственных и муниципальных учреждений области *</p>	нет	Установленная численность работников кадровых служб учреждений государственного сектора	Елесина О.Н., начальник сектора развития государственной службы управления Администрации Губернатора Новгородской области по вопросам государственной службы и кадров

<p>3. Доля государственных и муниципальных учреждений эффективные технологии кадрового менеджмента (по привлечению, подбору, оценке, мотивации и развитию кадрового состава), %</p> <p>Формула расчета показателя: $F_{\text{техн.кадр}} = \frac{X_{\text{техн.кадр}}}{X_{\text{общ}}} * 100\%$, где: $F_{\text{техн.кадр}}$ – доля государственных и муниципальных учреждений области, применяющих эффективные технологии кадрового менеджмента по привлечению, подбору, оценке мотивации и развитию кадрового состава, %; $X_{\text{техн.кадр}}$ – численность государственных и муниципальных учреждений области, применяющих эффективные технологии кадрового менеджмента по привлечению, подбору, оценке мотивации и развитию кадрового состава; $X_{\text{общ}}$ – численность государственных и муниципальных учреждений области*.</p>	нет	Учреждения государственного сектора Новгородской области	Степанова С.С., заместитель начальника управления – начальник отдела по работе с кадрами управления Администрации Губернатора Новгородской области по вопросам государственной службы и кадров
<p>4. Доля государственных и муниципальных учреждений области, размещающих информацию о вакантных должностях на едином информационном ресурсе «Госкадры53», %</p> <p>Формула расчета показателя: $F_{\text{вакан.}} = \frac{X_{\text{вакан.}}}{X_{\text{общ}}} * 100\%$, где: $F_{\text{вакан.}}$ – доля государственных и муниципальных учреждений области, размещающих информацию о вакантных должностях на едином информационном ресурсе «Госкадры53», %; $X_{\text{вакан.}}$ – численность государственных и муниципальных учреждений области, размещающих информацию о вакантных должностях на едином информационном ресурсе «Госкадры53»; $X_{\text{общ}}$ – численность государственных и муниципальных учреждений области*.</p>	нет	Единый информационный ресурс «Госкадры53»	Кашникова Е.А., заместитель начальника управления Администрации Губернатора Новгородской области по развитию муниципальной службы

<p>5. Доля лиц, назначенных на руководящие должности в учреждениях, прошедших диагностику личностно-профессиональных качеств, в том числе с использованием программного обеспечения, %</p> <p>Формула расчета показателя:</p> $F_{\text{назн.рук.}} = \frac{X_{\text{назнрук.}}}{X_{\text{общ}}} * 100\%, \text{ где:}$ <p>$F_{\text{назн.рук.}}$ – Доля лиц, назначенных на руководящие должности в учреждениях, прошедших диагностику личностно-профессиональных качеств, в том числе с использованием программного обеспечения, %;</p> <p>$X_{\text{назн.рук.}}$ – численность назначенных на руководящие должности в учреждениях, прошедших диагностику личностно-профессиональных качеств, в том числе с использованием программного обеспечения;</p> <p>$X_{\text{общ}}$ – численность лиц, назначенных на руководящие должности в государственных и муниципальных учреждениях области*.</p>	нет	Учреждения государственного сектора Новгородской области	Гундарцева Г.В., заместитель начальника управления – начальник отдела подбора и оценки персонала управления Администрации Губернатора Новгородской области по вопросам государственной службы и кадров
<p>6. Доля учреждений государственного сектора, внедривших элементы организационной (корпоративной) культуры, %</p> <p>Формула расчета показателя:</p> $F_{\text{корп.кул.}} = \frac{X_{\text{корп.кул.}}}{X_{\text{общ}}} * 100\%, \text{ где:}$ <p>$F_{\text{корп.кул.}}$ - Доля учреждений государственного сектора, внедривших элементы корпоративной культуры, %;</p> <p>$X_{\text{корп.кул.}}$ – численность учреждений государственного сектора, внедривших элементы корпоративной культуры;</p> <p>$X_{\text{общ}}$ – численность государственных и муниципальных учреждений области*.</p>	нет	Учреждения государственного сектора Новгородской области	Гундарцева Г.В., начальник отдела развития персонала и кадровой деятельности департамента кадровой службы и наградной деятельности Министерства государственного управления Новгородской области

<p>7. Количество публикаций о проекте в средствах массовой информации и социальных сетях, ед.</p> <p>Формула расчета показателя:</p> $F_{\text{публ}} = \frac{X_{\text{публ.}}}{4} * 100\%, \text{ где:}$ <p>$F_{\text{публ.}}$ – Доля количества публикаций о проекте в средствах массовой информации и социальных сетях, %;</p> <p>$X_{\text{публ.}}$ – количество публикаций о проекте в средствах массовой информации и социальных сетях;</p> <p>4 – годовой показатель публикаций (из расчета не менее 1 публикации в 3 месяца).</p>	нет	Средства массовой информации и социальные сети	Гундарцева Г.В., заместитель начальника управления – начальник отдела подбора и оценки персонала управления Администрации Губернатора Новгородской области по вопросам государственной службы и кадров
<p>8. Охват населения новостным контентом, чел.</p> <p>Формула расчета показателя:</p> $F_{\text{охват}} = \frac{X_{\text{прос.}}}{6000} * 100\%, \text{ где:}$ <p>$F_{\text{охват}}$ – Доля охвата населения новостным контентом, %;</p> <p>$X_{\text{прос.}}$ – количество просмотров о проекте в средствах массовой информации и социальных сетях;</p> <p>6000 – годовой показатель охвата (из расчета количества просмотров 1 публикации в каждой из 3-х социальных сетей не менее 500 человек x 4 публ. в год \approx 6000 чел. в год).</p>	нет	Средства массовой информации и социальные сети	Гундарцева Г.В., заместитель начальника управления – начальник отдела подбора и оценки персонала управления Администрации Губернатора Новгородской области по вопросам государственной службы и кадров

7. Дополнительная информация

Реализация проекта позволит:

- оптимизировать систему управления кадрами в учреждениях государственного сектора за счет внедрения эффективных кадровых технологий и системного подхода к вопросам привлечения, подбора и оценки кадрового состава;
- сформировать кадровые резервы в учреждениях государственного сектора и создать условия для эффективного их использования при замещении вакансий;
- повысить уровень вовлеченности и лояльности работников государственного сектора к вопросам организационной (корпоративной) культуры;
- повысить профессиональные компетенции работников кадровых служб учреждений государственного сектора;
- создать систему КРІ учреждений госсектора региона
- повысить кадровый потенциал государственного сектора региона.

* под численностью государственных и муниципальных учреждений области понимается количество учреждений области, подведомственных органам исполнительной власти области или органам местного самоуправления области в сферах здравоохранения, образования, социального обеспечения, культуры, спорта и молодежной политики.